

## Los beneficios de los hoteles de la Costa del Sol caen un 40% este invierno

16/11/09

“Tenemos un magnífico producto, pero la crisis nos pasa factura”. Lo admite el presidente del Consejo de Turismo de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), **Miguel Sánchez**, dueño de la cadena MS Hoteles, en declaraciones a *El Confidencial*. La cifra la aporta Sánchez: los beneficios de los hoteles de la Costa del Sol están cayendo esta temporada entre un 35% y un 40%. En la [cadena MS Hoteles](#), con siete hoteles en Andalucía y uno en Costa Rica, la cuenta de resultados ya ha caído un 22%.

La crisis se agrava con el cierre de establecimientos turísticos, una medida que en otras zonas, como Baleares, sí es recurrente pero que en la Costa del Sol (el 80% de los hoteles son de apertura permanente) no se producía desde principios de la década de los noventa. Los clientes del Insero, tabla de salvación para la ocupación en la temporada baja, no están siendo este año la panacea esperada. **Las reservas para noviembre, diciembre y enero apenas alcanzan un 30%**, según AEHCOS (Asociación de Hoteleros de la Costa del Sol). El año pasado no había camas disponibles. Sin embargo, para los meses de mayo y junio sí está aumentando el número de plazas. Los primeros nueve meses del año no han podido ser más negativos: en la Costa del Sol los hoteles han perdido 1,5 millón menos de pernoctaciones.

**Joan Molas**, presidente de la CEHAT (Confederación Española de Hoteles y Apartamentos Turísticos), calcula que respecto a años anteriores **la temporada se ha acortado “en aproximadamente 20 días el periodo de funcionamiento”**. Sin embargo, espera que la temporada estival 2010 comience “a mediados de abril, primeros de mayo”. El último informe de Exceltur, el lobby turístico que agrupa a las principales empresas del sector, abundada en otro problema: la necesidad de no bajar más los precios (este año descendieron un 10%).

¿Y cuántos hoteles pueden cerrar en invierno? Uno de cada tres hoteles cerrará sus puertas por temporada. En años anteriores sólo lo hacían uno de cada cinco. **En la Costa del Sol, según datos de Comisiones Obreras, hay 20 hoteles que sufren el temido ERE** (Expediente de Regulación de Empleo). 1.800 personas se quedarán temporalmente sin trabajo. Entre enero y septiembre de este año se han perdido 15.234 empleos en el sector turístico andaluz. Más de 3.500 corresponden a establecimientos hoteleros, y de ellos, 2.225 (76%) son de Málaga, según los datos aportados por el sindicato.

Los más perjudicados son [los hoteles cinco estrellas](#). El hotel Byblos (Mijas), el hotel Torrequebrada (Benalmádena) y el Incosol y los dos Guadalpines, el de Puerto Banús y el de Marbella. En el hotel Las Dunas (Estepona) la plantilla no cobra desde hace año y medio. Y la situación en el hotel Los Monteros (Marbella) sigue enquistada, sin comprador, como ya denunció [este diario el pasado 3 de agosto](#). Uno de los problemas radica en que los turoperadores cada vez traen menos a clientes y **no hay suficientes turistas en invierno para mantener abiertas todas las plazas hoteleras**.

La solución no parece ir encaminada hacia el ‘todo incluido’. Esta modalidad suponía en España el 11% de oferta. Ahora ya agrupa el 19%. En la Costa del Sol, sin embargo, sólo el complejo turístico Holiday World de Benalmádena se comercializa de esa forma. En la **pasada World Travel Market de Londres, la tercera feria turística más importante del planeta**, tras la ITB de Berlín y la española Fitur, el consejero de Turismo de la Junta de Andalucía, **Luciano Alonso**, no se mostró partidario de esta modalidad turística. “Nuestro turismo es el de la excelencia”, subraya Alonso.

La gerente del Patronato de Turismo de la Costa del Sol, **Ana Gómez**, tampoco ve bien la oferta ‘todo incluido’ para esta zona turística. “No aporta valor a nuestro destino. Nosotros apostamos por la presencia en los canales *online*”. Pero ese “magnífico” producto del que habla Miguel Sánchez está sufriendo un invierno doloroso, que quizá tarde en cicatrizar con la caída de beneficios y los ERE.