



Cientes en un chiringuito del paseo marítimo de Pedregalejo. ARCINIEGA

El sector turístico cierra su gran año sin corregir su elevada tasa de paro

► Los hoteles de la Costa rebajan sus plantillas un 2,3 por ciento pese al récord de pernотaciones

L. MARTÍN MÁLAGA
 ► @opiniondemálaga

■ Sube la rentabilidad. Se disparan las pernотaciones. Pero Andalucía, y con ella la Costa del Sol, sigue un año más sin resolver su gran paradoja. Ni siquiera después de firmar trimestres esperanzadores como el que despidió el pasado curso y en el que se detectó un aumento de más de 9 puntos en las contrataciones. El empleo no se recupera; es más, retrocede, con un bochornoso descenso del 2,5 por ciento en una campaña, la de 2013, que pasará a la historia por la buena salud del resto de indicadores.

Después de un ejercicio formidable, el conjunto de la industria mira de nuevo con pesadumbre sus cifras de paro. El crecimiento del 9,6 por ciento de los últimos tres meses del año es la única nota positiva de una evolución que no deja de ser preocupante. El salto en rentabilidad, que se elevó más de un 5 por ciento en el verano, no se ha visto traducido en la parte más sensible del sector. La sangría continúa, con una cuota de desempleados en relación a los empleados que está ya cerca del 19 por ciento -22,8 si se considera en exclusiva a los establecimientos de hospedaje-.

Según datos compilados por CCOO, la Costa del Sol ya ha per-

La provincia ya ha perdido más de 6.000 puestos de trabajo desde el inicio de la crisis económica

El repunte del último trimestre no logra resolver el problema de la industria, que sigue sin generar empleo

dido más de 6.000 empleos en su principal actividad desde que arrancó la crisis. A principios de 2013 el número global de trabajadores se situaba a niveles de 1996. Y los últimos doce meses no han sido precisamente alentadores. En los hoteles de la provincia se cuenta con 254 empleados menos, un 2,31 por ciento de caída respecto a 2012. Además, con una tasa de temporalidad que casi convierte el trabajo estable en una leyenda de otro tiempo. De cada cien contratos que se estipulan en las empresas turísticas 96 son eventuales.

La lectura del sindicato apunta también a la trampa. De acuerdo con Gonzalo Fuentes, responsable andaluz del sector en CCOO, son muchos los trabajadores contratados a media jornada que acaban en la práctica por duplicar su horario ilegalmente. El sindicalista atribuye, incluso, a la picaresca el incremento del personal autónomo. Los últimos datos de la EPA,

correspondientes al trimestre de salida de 2013, reflejan una subida del 9,1 por ciento de este tipo de trabajadores. Algo que podría hacer soñar con una Andalucía envalentonada por la cultura emprendedora, pero que en realidad acoge también otras visiones. Entre ellas, la exigencia de muchos empresarios, que recomiendan a los trabajadores darse de alta como independientes para ahorrarse el pago de las cotizaciones sociales.

El sindicato CCOO pide más inspecciones. Pero mientras tanto el sector ahonda en un rumbo que no se corresponde con las cifras de empleados. Y que compromete la calidad del servicio de manera matemática. En los últimos años han aumentado las plazas hoteleras y los negocios, pero no el volumen de trabajadores. Es lo que el consejero de Turismo y Comercio, Rafael Rodríguez, considera amargamente como «trabajar más con menos», una ecuación, sin duda, peligrosa.

Ni siquiera Málaga capital, que lleva dos cursos consecutivos siendo el destino urbano que más crece, consigue dejar atrás la destrucción de empleo. En los últimos ocho años, en los que las pernотaciones crecieron por encima del cien por cien, el único valor en negativo está en la cantidad de trabajadores, que cayó en más de dos puntos. Los hoteleros insisten

en que la relación entre las pernотaciones y el empleo no crece siempre con la misma frecuencia. Y menos en un año incorregible, en el que ha costado más de la cuenta aventurar los resultados finales. La patronal sostiene que el margen de crecimiento todavía tiene que ser más alto para que el trasvase se dé en las plantillas de manera pronunciada. No obstante, los números se enquistan en un poderoso contraste. Según Exceltur, los ingresos por habitación subieron en la provincia más de cinco puntos en 2013. Sin embargo, en los números que miden el empleo, la crisis todavía campea. «Resulta difícil de entender que con más viajeros y más estancias el empleo baje y el que surja sea además de escasa calidad», precisa Fuentes.

La única esperanza está en la continuidad de los últimos meses del curso, en los que el crecimiento del empleo fue generalizado. Entre otras cosas, por la pobreza del ejercicio precedente, que se quedó sin fuelle turístico a partir del invierno. Fuentes se muestra preocupado por la incidencia que puede tener el paro en el conjunto del sector. «No podemos tener una visión cortoplacista y cometer los mismos errores del pasado. Especialmente con competidores como los actuales. Sin empleo no hay clientes satisfechos ni destino», resalta.

LAS CLAVES

DESCENSO
El número de empleados en los hoteles cae a 10.738

► Los hoteles de la Costa del Sol siguen perdiendo empleados. Según CCOO, el número de trabajadores ha pasado de 10.992 a 10.738 en apenas un año. El balance de 2013 es negativo, con un descenso del 2,31 por ciento.

MOTOR
Un sector con más de 313.000 trabajadores en la región

► La industria turística, que incluye el transporte, las agencias de viaje, los alojamientos y actividades concomitantes como las empresas de alquiler de vehículos, emplea en Andalucía a 313.093 personas. De ellas, 243.516 son asalariadas y 69.576 autónomas.

RENTABILIDAD
Los ingresos por habitación subieron el pasado verano

► La rentabilidad hotelera, según las cifras aportadas por Exceltur, aumentó el pasado verano en la provincia en un 5,2 por ciento. Los ingresos por habitación se elevaron también en más de cinco puntos. Marbella se convirtió, además, en el líder nacional del registro.

EVENTUALES
La temporalidad se dispara en la provincia

► Málaga continúa soportando un índice enormemente elevado de temporalidad. Los contratos a tiempo parcial han aumentado un 4 por ciento. También se ha producido, apunta Gonzalo Fuentes, una subida de los autónomos y de los contratos en formación.